

— MILANO · NEW YORK

La governance integrata per le filiali *USA* delle imprese italiane.



IL NOSTRO POSIZIONAMENTO

Il presidio italo- americano per lo sviluppo oltreoceano.

“Non siamo semplici intermediari: siamo il punto di raccordo stabile tra la visione della casa madre e la realtà operativa americana.”

YBC Global nasce per colmare la distanza strategica, tecnica e operativa tra le aziende italiane consolidate e il mercato statunitense.

Espandersi negli Stati Uniti non significa soltanto costituire una società: significa governare un'entità complessa all'interno di un sistema federale articolato su cinquanta giurisdizioni statali, preservando il controllo della capogruppo e la piena conformità fiscale, amministrativa e societaria.

Con sedi operative a Milano e New York, offriamo un presidio biculturale continuo: comprendiamo la struttura e le prassi del management italiano, presidiamo direttamente il contesto normativo americano e garantiamo una gestione senza attriti, dal primo insediamento alla crescita di lungo periodo.

Milano

Vicini alla casa madre e ai suoi professionisti

New York

Dentro il diritto e le prassi USA

IL MODELLO OPERATIVO

Un unico interlocutore tra due giurisdizioni.

Il principale rischio per una filiale estera è l'isolamento informativo. YBC Global opera come snodo tecnico integrato tra la capogruppo italiana e la controllata americana.

ITALIA · CASA MADRE

Al fianco dei professionisti italiani

Dialoghiamo con la stessa lingua tecnica di commercialisti, colleghi sindacali, CFO, controller e consulenti del lavoro della capogruppo. Condividiamo flussi, documentazione e schemi di raccordo per il bilancio consolidato e il controllo di gestione.

&

USA · CONTROLLATA

Presidio diretto delle istituzioni USA

Conosciamo a fondo US GAAP, Internal Revenue Code, criteri di Nexus statale e prassi commerciali americane. Interagiamo direttamente con IRS, dipartimenti fiscali statali, contee, municipalità e istituti bancari.

Nessuna dispersione di informazioni: la casa madre mantiene visione, tempestività e controllo costante.

AREA DI INTERVENTO 01

Strutturare la presenza: la nascita della filiale USA.

Accompagniamo le imprese italiane consolidate nella pianificazione e nell'esecuzione della loro prima sede negli Stati Uniti, definendo fin dal primo giorno un assetto societario e amministrativo solido e scalabile.

01

Scelta e costituzione del veicolo societario

Giurisdizione e forma più appropriata (Corporation, LLC, filiale diretta) in funzione della governance e della catena di controllo italiana.

02

Codici fiscali e adempimenti inaugurali

Ottenimento dell'EIN, redazione di Statuto e Bylaws, corporate housekeeping iniziale.

03

Banking & infrastruttura contabile

Apertura dei conti corporate, piano dei conti US GAAP allineato ai criteri di riclassificazione della capogruppo.

04

Mobilità e visti d'impresa

In coordinamento con legal counsel fiduciari: visti L-1 ed E-2 per soci, executive e figure chiave.

FASE

Insediamiento & Setup operativo

AREA DI INTERVENTO 02

Controllo, contabilità e conformità per sedi avviate.

Per le filiali già operative la priorità è la precisione sistematica: eliminare il rischio di sanzioni, rispettare scadenze fitte e garantire un flusso informativo trasparente verso la direzione italiana.

FASE

Gestione ordinaria, continuità e controllo

01

Tenuta contabile e reporting periodico

Registrazioni secondo i principi USA, riconciliazioni bancarie e bilanci periodici con reportistica per il management italiano.

02

Compliance fiscale federale, statale e locale

Dichiarazioni societarie (Form 1120 / 1120-F) e statali, gestione del Nexus e Sales & Use Tax.

03

Corporate maintenance

Registri societari, adempimenti annuali presso il Secretary of State, mantenimento del Good Standing.

04

Coordinamento della revisione

Interfaccia tecnica e documentazione ordinata per revisori e certificatori in Italia e negli Stati Uniti.

FOCUS STRATEGICO · HR & ORGANIZZAZIONE

Le persone giuste, nel posto giusto.

*“Le imprese di lungo raggio funzionano solo quando le persone giuste sono nei **ruoli giusti**.”*

Negli Stati Uniti la gestione delle risorse umane è il fattore discriminante tra successo commerciale e contenzioso: un ordinamento dinamico che impone il rigoroso rispetto delle normative federali e dei singoli Stati.

YBC Global non agisce come agenzia di ricerca, selezione o somministrazione: interviene come consulente strategico di governance, organizzazione e gestione del personale.

01 Governance & profili di ruolo

Struttura dei ruoli locali, inquadramento delle mansioni e allineamento agli obiettivi della casa madre.

02 Compensation & Employee Benefits

Piani retributivi competitivi e conformi, assicurazioni sanitarie aziendali, piani 401(k) e benefit tipici del mercato USA.

03 Employee Handbook & policy

Lettere d'incarico, policy aziendali, patti di riservatezza e regolamenti armonizzati con i valori della capogruppo.

04 Payroll multi-stato

Elaborazione delle retribuzioni, versamento di contributi e ritenute in ogni giurisdizione, cicli di fine anno (W-2, 1099).

— PORTFOLIO INTEGRATO

Quattro aree coordinate, un presidio costante.

01

Fisco & Contabilità USA

AMBITI CHIAVE

- US GAAP Bookkeeping
- Dichiarazioni federali & statali
- Analisi Nexus & Sales Tax
- Reporting per la capogruppo

VALORE PER L'IMPRESA

Precisione contabile, tempestività di consolidamento e piena conformità fiscale locale.

02

Societario & Contrattualistica

AMBITI CHIAVE

- Costituzione società e filiali
- Bylaws e accordi statutari
- Contrattualistica commerciale
- Annual corporate compliance

VALORE PER L'IMPRESA

Struttura societaria solida, snella e allineata alla linea strategica del vertice italiano.

03

HR & Payroll

AMBITI CHIAVE

- Architettura organizzativa
- Piani sanitari e benefit
- Employee Handbook e policy
- Paghe multi-stato

VALORE PER L'IMPRESA

Attrattività sul mercato americano e tutela dai rischi giuslavoristici statunitensi.

04

Immigration & Mobility

AMBITI CHIAVE

- Pianificazione trasferimenti
- Visti L-1 ed E-2
- Coordinamento con legal counsel USA
- Assistenza soci, manager, tecnici

VALORE PER L'IMPRESA

Continuità operativa e trasferimento sicuro del know-how aziendale oltreoceano.

SEDI & CONTATTI

Iniziamo a costruire il vostro percorso *americano*.

Un confronto riservato con i nostri partner per esaminare la struttura della vostra presenza e definire un piano operativo su misura.

MILANO

YBC Global S.r.l.

Foro Buonaparte, 59
20121 Milano (MI)

Tel +39 02 82398344
Email info@ybcglobal.it

NEW YORK

YBC Global International Corp.

295 Madison Avenue, 12th Floor #1027
New York, NY 10017

Tel +1 646 583 2084
Email info@ybcglobalcorp.com